



ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต. แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลา ที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๗ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

๗.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๗.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของ แต่ละระดับ ดังนี้

๘.๑ ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๘.๒ ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

๘.๓ ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

๘.๔ ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

๘.๕ ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๙ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๔ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

๙.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

๙.๓ ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน



បញ្ជាក់លិខិតបញ្ជាក់សេចក្តីសម្រេចរបស់  
គ្រូបង្គោលស្រី មហាសាលាវិទ្យាល័យស្រី  
(គណៈមេធាវី ក្រុងភ្នំពេញ)

លោកជំទាវ គណៈមេធាវី ៣ ក្រុង ភ្នំ ឃុំ ឃ្លាត

ចម្លងខ្លឹមសារនៃលិខិតបញ្ជាក់សេចក្តីសម្រេច រួមជាមួយលិខិតបញ្ជាក់សេចក្តីសម្រេចរបស់គ្រូបង្គោលស្រី គ្រូបង្គោលស្រី មហាសាលាវិទ្យាល័យស្រី មហាសាលាវិទ្យាល័យស្រី មហាសាលាវិទ្យាល័យស្រី

ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ ខែសីហា ១៣ ឆ្នាំ ១៩៧១

លេខ ១ ក្រុងភ្នំពេញ ១ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

១ លេខ ២ លេខ ៣ លេខ ៤ លេខ ៥ លេខ ៦ លេខ ៧ លេខ ៨ លេខ ៩ លេខ ១០

លេខ ១១ លេខ ១២ លេខ ១៣ លេខ ១៤ លេខ ១៥ លេខ ១៦ លេខ ១៧ លេខ ១៨ លេខ ១៩ លេខ ២០

លេខ ២១ លេខ ២២ លេខ ២៣ លេខ ២៤ លេខ ២៥ លេខ ២៦ លេខ ២៧ លេខ ២៨ លេខ ២៩ លេខ ៣០

លេខ ៣១

លេខ ៣២ លេខ ៣៣ លេខ ៣៤ លេខ ៣៥ លេខ ៣៦ លេខ ៣៧ លេខ ៣៨ លេខ ៣៩ លេខ ៤០

លេខ ៤១ លេខ ៤២ លេខ ៤៣ លេខ ៤៤ លេខ ៤៥ លេខ ៤៦ លេខ ៤៧ លេខ ៤៨ លេខ ៤៩ លេខ ៥០

លេខ ៥១ លេខ ៥២ លេខ ៥៣ លេខ ៥៤ លេខ ៥៥ លេខ ៥៦ លេខ ៥៧ លេខ ៥៨ លេខ ៥៩ លេខ ៦០

១ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១

លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១ លេខ ១៧ ក្រុងភ្នំពេញ ១៩៧១